



RC-15776

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN
Delegación Territorial de Segovia

OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO

RESOLUCIÓN DE LA OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO DE SEGOVIA POR LA QUE SE ACUERDA LA INSCRIPCIÓN Y PUBLICACIÓN DEL CALENDARIO LABORAL PARA EL AÑO 2023 DEL SECTOR DE DERIVADOS DEL CEMENTO EN LA PROVINCIA DE SEGOVIA.

VISTO el acuerdo de fecha 21 de noviembre de 2022 por el que se aprueba el **Calendario Laboral para el año 2023 de las empresas del sector de DERIVADOS DEL CEMENTO, Código de Convenio 4000135011982**, suscrito por la Comisión Negociadora: REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL y las centrales sindicales UGT y CCOO , y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90.2 del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, en el RD 831/95 de 30 de mayo sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración de Estado a la Comunidad de Castilla y León y en la Orden de 12 de septiembre de 1997 de la Consejería de Industria, Comercio y Turismo por la que se crea el Registro de Convenios colectivos de la Comunidad de Castilla y León.

Esta Jefatura de la Oficina Territorial de Trabajo

ACUERDA

PRIMERO. - Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios, con notificación a la Comisión Negociadora.

SEGUNDO. - Proceder a su depósito en el órgano competente.

TERCERO. - Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el Boletín Oficial de la Provincia.

Segovia, 15 de diciembre de 2022.— La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Raquel Alonso Pérez.



CALENDARIO LABORAL AÑO 2023

SECTOR DE DERIVADOS DEL CEMENTO DE SEGOVIA

DIA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	D	8	8	S	F	8	S	8	8	D	F	8
2	F	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
3	FC	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
4	FC	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	FC
5	FC	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	FC
6	F	8	8	F	S	8	8	D	8	8	8	F
7	S	8	8	F	D	8	8	8	8	S	8	FC
8	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	F
9	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
10	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
11	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
12	8	D	D	8	8	8	8	S	8	F	D	8
13	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
14	S	8	8	8	D	8	8	FC	8	S	8	8
15	D	8	8	S	8	8	S	F	8	D	8	8
16	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
17	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
18	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
19	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
20	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
21	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
22	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
23	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
24	8	8	8	8	8	S	FC	8	D	8	8	D
25	8	S	S	8	8	D	F	8	8	8	S	F
26	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
27	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
28	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
29	D		8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
30	8		8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
31	8		8		8		8	8		8		D
Horas	136	160	184	144	176	176	152	168	168	168	168	120
Días	17	20	23	18	22	22	19	21	21	21	21	15

S= SABADO D= DOMINGO F= FESTIVOS FC= FIESTAS CONVENIO V= VACACIONES

El calendario se ha confeccionado sobre la base de que las vacaciones sean 21 días laborables, o el equivalente a 168 horas de trabajo.

Cada pueblo de la provincia tiene que respetar las dos fiestas locales. En el supuesto de que alguna fiesta local coincida con un día no laborable de este Convenio, se disfrutará al día siguiente laborable. También se puede modificar el calendario laboral de acuerdo entre el Comité o trabajadores y la empresa antes del mes de enero. Si no hay acuerdo se debe respetar el calendario tipo