



III. Administración Autonómica

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Delegación Territorial de Salamanca

Oficina Territorial de Trabajo

Anuncio.

Convenio o acuerdo: Convenio Colectivo para las Actividades de la Construcción de Salamanca., años 2012 2016

Expediente: 37/01/0020/2024

Fecha: 21/06/2024

Asunto: resolución de inscripción y publicación

Código: 37000135011981

El día 18 de junio de 2024, se registró telemáticamente el acta de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para las Actividades de la Construcción de Salamanca, años 2017-2026, por la que se acuerda el calendario laboral para el año 2024.

La Comisión Negociadora, en reunión mantenida el pasado 14 de junio de 2024, acordó aprobar el calendario laboral para el año 2024.

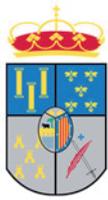
El acta viene acompañada de los requisitos y documentos mínimos exigibles para su atención.

De conformidad con lo establecido en el artículo 2, apartado 1, letra a), del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, así como lo dispuesto en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, esta Oficina Territorial de Trabajo, resuelve:

Primero.- Ordenar la inscripción y depósito del acuerdo de aprobación del calendario laboral para el año 2024 del convenio colectivo para las actividades de la construcción de Salamanca

Segundo.- Disponer la publicación, obligatoria y gratuita, en el BOP de Salamanca de esta resolución y del anexo que recoge el calendario laboral para el año 2024 del Convenio Colectivo para las Actividades de la Construcción de Salamanca, años 2017-2026.

El jefe de la Oficina Territorial de Trabajo de Salamanca, Emilio Miñambres Rodríguez.



CALENDARIO LABORAL CONSTRUCCION 2024

DIA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	FCL	8	7	8	FCL	S	8	8	D	8	FCL	D	
2	8	7	S	8	8	D	8	6	8	8	S	8	
3	8	S	D	8	7	8	8	S	8	8	D	8	
4	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	
5	7	8	8	7	D	8	6	8	8	S	8	8	
6	FCL	8	8	S	8	8	S	8	6	D	8	FCL	
7	D	8	8	D	8	7	D	8	S	8	8	S	
8	8	8	7	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
9	8	7	S	8	8	D	8	6	8	8	S	FCL	
10	8	S	D	8	7	8	8	S	8	8	D	8	
11	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	
12	7	8	8	7	D	8	6	8	8	FCL	8	8	
13	S	8	8	S	8	8	S	8	6	D	8	8	
14	D	8	8	D	8	7	D	8	S	8	8	S	
15	8	8	7	8	8	S	8	FCL	D	8	8	D	
16	8	7	S	8	8	D	8	NL	8	8	S	8	
17	8	S	D	8	7	8	8	S	8	8	D	8	
18	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	
19	7	8	8	7	D	8	6	8	8	S	8	8	
20	S	8	8	S	8	8	S	8	6	D	8	8	
21	D	8	8	D	8	7	D	8	S	8	8	S	
22	8	8	7	NL	8	S	8	8	D	8	8	D	
23	8	7	S	FCL	8	D	8	6	8	8	S	NL	
24	8	S	D	8	7	8	8	S	8	8	D	NL	
25	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	FCL	
26	7	8	8	7	D	8	6	8	8	S	8	8	
27	S	8	8	S	8	8	S	8	6	D	8	8	
28	D	8	FCL	D	8	7	D	8	S	8	8	S	
29	8	8	FCL	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
30	8		S	8	8	D	8	6	8	8	S	NL	
31	8		D		7		8	S		8		NL	
HORAS	172	164	148	156	171	156	176	152	160	184	160	120	1919
DÍAS	22	21	19	20	22	20	23	20	21	23	20	17	248
Vacaciones	(horas)											164	
Fiestas Locales (2 días)	(horas)											16	
Total horas Calendario Laboral	(horas)											1739	
JORNADA 2.024	(horas)											1736	
FCL= Fiesta en Castilla y León S= Sábado D= Domingo NL= No Laborable por Convenio													
EXCESO DE JORNADA													3

CVE: BOP-SA-20240627-001



Además de las fiestas nacionales, autonómicas y locales, serán días no laborales, exclusivamente para el año 2024, los días siguientes: 22 de abril, 16 de agosto, 23,24, 30 y 31 de diciembre.

El presente calendario es orientativo, pudiendo la empresa y los trabajadores pactar de mutuo acuerdo un calendario propio que se ajuste a la jornada ordinaria anual para el año 2024 [1.736 horas].

Los trabajadores con contrato de duración determinada y/o a tiempo parcial disfrutarán de esta reducción en proporción al tiempo de trabajado durante el presente año.

Toda propuesta de cese o de preaviso de cese deberá ir acompañada del recibo de finiquito que deberá ser conforme al modelo que figura anexo de este convenio. La Confederación Nacional de la Construcción lo editará y será expedido por la Asociación de Empresarios Salmantinos de la Construcción [AESCON], teniendo una validez de 15 días naturales siguientes a la fecha de expedición.

En los supuestos de extinción de contrato por voluntad del trabajador, no será de aplicación el párrafo anterior.

Los trabajadores afectados por el presente convenio, dispondrán de 3 horas a disfrutar en el año 2024 de mutuo acuerdo con la empresa. Si no fuera posible su disfrute serán abonadas, antes de la finalización del año, como extraordinarias, con incremento del 25 % respecto de la escala del convenio.